

Согласовано
Председатель П.К.
Н.В. Костяная
Протокол №1 от 11.02.2025 года

Утверждаю
И.о. директора МБОУ «Большепесчанская СОШ»
В.Р. Грязнова
Приказ № 10 от 11 февраля 2025 года

Внесены изменения в Приложение 3
«Перечень наименований стимулирующих выплат,
показателей, при достижении которых
стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих
выплат педагогическим работникам...».

**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района Омской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большепесчанская средняя общеобразовательная школа» Называевского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области № 86 от 16.12.2013 г. «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», с Постановлением Главы Называевского муниципального района Омской области от 18.10.2021 г. № 382 «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены Приложением № 1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических
работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 100 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 100 процентов.

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж

педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного Приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

17. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

20. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

21. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

23. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

24. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

25. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

- 1) наличие ученой степени:
 - доктор наук - 25 процентов оклада;
 - кандидат наук - 15 процентов оклада;
- 2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный

учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

VIII . Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

26. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

27. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат, предусмотренных абзацем четвертым настоящего пункта, и устанавливаются в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

28. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

29. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

30. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

31. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

35. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

36. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

37. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

38. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

39. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

40. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в Приложении № 3 к Положению.

Х. Заключительные положения

41. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением от 14.12.2018г. № 104-С о социальном партнерстве на 2019-2021 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организация профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей».

42. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

43. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района
Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад)
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района Омской области
(далее - учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Предоставление дошкольного общего образования			
1	Педагогические работники	3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085,00
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7563,00
3	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Кухонный рабочий	6255,00
		Повар	6255,00

II. Предоставление начального, основного и среднего общего образования		
4	Педагогические работники	1 квалификационный уровень
		Старший вожатый 9569,00
		2 квалификационный уровень
		Педагог дополнительного образования 9826,00
		Социальный педагог 9826,00
		3 квалификационный уровень
		Воспитатель в дошкольной группе 10085,00
		Заместитель директора по УВР 14609,00
		Педагог-психолог 10085,00
		4 квалификационный уровень
		Преподаватель-организатор ОБЗР 10550,00
		Учитель 10550,00
5	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня
		1 квалификационный уровень
		Помощник воспитателя дошкольной группы 7563,00
6	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"
		1 квалификационный уровень
		Делопроизводитель 6288,00
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"
		1 квалификационный уровень
		Лаборант 7156,00

		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7263,00
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Инженер по ЭВТ	8020,00
		Библиотекарь	8020,00
	7	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	5847,00
		Сторож	5847,00
		Кухонный рабочий	6064,00
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6064,00
		Повар	6280,00
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

		Водитель автомобиля	8227,00
III. Предоставление дополнительного образования			
8	Руководитель структурного отделения	8590,00	
9	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826,00
		Педагог-организатор	9826,00
		Тренер-преподаватель по спорту	9826,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями,

учреждениях для взрослых	деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
--------------------------	--

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа» Называевского
муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат
педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Большепесчанская средняя общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района Омской области

(в ред. Приказа Министерства образования Омской области
от 08.06.2015 N 34)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ, включая работу в государственной информационной системе ФГИС «Моя школа», образовательной платформе «Сферум», разработку и реализацию индивидуального образовательного маршрута педагога, работу по профориентации школьников	До 100 процентов за каждый показатель
		2. Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	
		3. Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов	
		4. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	

		5. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
		6. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей: - организация работы педагогической практики студентов. Организация наставничества, шефской работы 7. Сопровождение детей на подвозе, ведение документации 8. Координация, тьюторство телекоммуникационных проектов для учащихся, учителей 9. Проведение работы по охране труда, ведение документации и отчетности по охране труда 10. Выполнение обязанностей школьного медиатора 11. Руководство учебно-опытным участком в весенне-осенний период 12. Ведение протоколов педагогических советов, совещаний при директоре 13. Тьюторство школьного сайта, включая по Центру «Точка роста» 14. Сохранность оборудования и имущества в дневное время, пропускной режим 15. Работа с автоматизированными системами	До 50 процентов До 50 процентов До 50 процентов До 50 процентов До 05 процентов До 100 процентов До 50 процентов До 50 процентов До 100 процентов До 100 процентов

		16. Качественное и своевременное ведение журналов	До 50 процентов
		17. Разработка дидактического и раздаточного материалов	До 50 процентов
		18. Использование на занятиях различных ресурсов, в т.ч. цифровых	До 50 процентов
		19. Разработка и проведение разовых воспитательных мероприятий	До 50 процентов
		20. Заведование кабинетом, мастерской	До 25 процентов

(п. 1 в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	1. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 100 процентов за каждый показатель
		2. Применение в образовательном процессе информационных технологий, в т.ч. систематическая работа в АИС «Дневник.ру»	
		3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	
		4. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	
		5. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	
		6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	

		обучающихся	
		7.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	
		8.Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
		9.Обобщение и распространение передового педагогического опыта (публикации в СМИ, книгах, сборниках, выступления, мастер-классы; издание буклетов, памяток, информационных стендов и т.п.)	
(в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)			
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1.Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 процентов за каждый показатель
		2.Участие и результаты участия учеников и педагогов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	
		3.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	
		4.Выполнение задания особой важности и сложности	
		5.Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		6.Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	
		7.Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных	

		программ	
		8.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
		9.Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		10.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
N п\п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	размер стимулирующей выплаты
4	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.работа с детьми из социально-неблагополучных семей;	До 100 процентов за каждый показатель
		2.координация работы классных руководителей по вопросам реализации рабочей программы воспитания;	
		3.ведение социальных сетей ОО в сети интернет, взаимодействие со СМИ в целях создания положительного имиджа ОО.	
5	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	1.разработка и внедрение авторских программ, сценариев;	До 100 процентов за каждый показатель
		2.реализация дополнительных проектов (соц. проекты и тд.);	
		3.организация мониторинга воспитательной среды образовательной организации, анализ, наличие предложений в создании элементов образовательной	

		инфраструктуры (например: организация по оформлению и оборудованию пространств детских инициатив).	
--	--	---	--

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат
работникам Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка
роста» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района Омской области (далее Центр)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
Руководитель			
1	Обеспечение качества и доступность образования	1. Ведение банка данных по статистике своего структурного подразделения 2. Наполнение (создание текстов, подбор фотоматериала) страницы Центра на сайте учреждения (обновление не реже 1 раза в неделю), контроль за размещением информации 3. Подготовка обучающихся к участию конкурсах, соревнованиях, конференциях и т.п. 4- достижения детей (участники, призеры и победители муниципального уровня, областного, всероссийского уровня)	До 50% До 50% До 100% До 100%

		5- проведение конкурсов,	До 50%
		соревнований, конференций и т.п.	
		6- наличие и реализация краткосрочных проектов	До 50%
		7-своевременное качественное заполнение АИС «Навигатор»	До 50%
		8- создание информационных стендов для детей, родителей	До 50%
		9- участие в проведении социокультурных мероприятий и Центра,	До 50%
		10- организация индивидуальной работы с детьми с ОВЗ,	До 50%
		11- организация индивидуальной работы с детьми из семей находящихся в социально опасном положении,	До 50%
		12 организация реализации образовательных программ с использованием сетевой формы и дистанционной формы обучения.	До 100%
		13- организация реализации системы внеурочной деятельности в каникулярный период,	До 50%
		14- организация разработки и реализации программ для пришкольных лагерей.	До 50%
2	Экспериментальная работа	1- обобщение и представление передового педагогического опыта	До 100%
		2- создание и выпуск рекламных материалов для популяризации деятельности Центра,	До 50%
		3- организация научно-методической и (или) научно-исследовательской работы, представление опыта работы обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей	До 100%

3.	Профессиональный рост	1- наличие публикационных материалов в СМИ	До 50%
		2- участие в конкурсах профессионального мастерства, его результативность (подготовка педагога, личное участие)	До 100%
		3- прохождение дистанционных курсов повышения квалификации	До 100%
4.	Управленческая деятельность	1- выступления на совещаниях, педсоветах, собраниях, Управляющем Совете школы по вопросам деятельности Центра	До 20%
		2- качество административного дежурства, в том числе, в субботу, воскресенье (в соответствии с памяткой дежурного администратора)	До 50%
		3- работа с родителями и общественностью: проведение собраний, работа с родительским комитетом, консультации, лектории, экскурсии	До 50%
5	Иная деятельность	1- фото и видеосъемка мероприятий, их обработка; 2- цифровая обработка материалов для участия обучающихся в конкурсах; 3- работа с электронной почтой Центра 4- использование современных педагогических технологий в образовательном процессе	До 50% (за каждый критерий)
Педагог дополнительного образования			
6.	Качество и доступность образования	1- участие в подготовке и проведении социокультурных мероприятий	До 50%
		2- достижения детей (участники, призеры и победители муниципального уровня, областного, всероссийского уровня)	До 100%
		3- результаты мониторинга образовательной деятельности в системе работы объединения	До 50%

		4- реализация краткосрочного проекта (название, количество часов, наличие заявок от школ и отзывов о проведённых занятиях) 5- создание рекламной продукции (стенды, выставки, буклеты, флаеры, баннеры, афиши, портфолио и др.) и её качество, 6- индивидуальная работа с детьми с ОВЗ, 7- индивидуальная работа с детьми из семей находящихся в социально опасном положении, 8- реализация образовательных программ с использованием сетевой формы и дистанционной формы обучения. 9- реализация системы внеурочной деятельности в каникулярный период, 10- разработка и реализация программ для пришкольных лагерей.	До 50% До 50% До 50% До 50% До 100% До 50% До 50%
7.	Экспериментальная работа	1- организация и проведение мастер-классов, открытых занятий и др. 2- публикация собственных методических материалов (название опубликованного материала, дата и место публикации) 3- участие в инновационных проектах, представление опыта работы 4- участие в научно-методической и (или) научно-исследовательской работе, представление опыта работы, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей.	До 50% До 50% До 50% До 100%
8.	Профессиональный рост	1- выступления с обобщением опыта	До 50%

	педагога	работы на методических и педагогических семинарах, круглых столах, педсоветах и др.) 2- прохождение дистанционных курсов повышения квалификации 3- участие в конкурсах профессионального мастерства	До 100% До 100%
9.	Иная деятельность	1- установка, отладка программного обеспечения; - контроль работоспособности систем; 2- своевременное устранение неисправностей компьютеров и оргтехники; 3- решение задач по безопасности сети (установка антивирусных программ, их своевременное обновление); 4- восстановление работоспособности техники после сбоев; 5- консультация, помощь сотрудникам по работе с программным обеспечением и оргтехникой; 6- использование современных педагогических технологий в образовательном процессе.	До 50% за каждый показатель
Педагог-организатор			
10.	Качество и доступность образования	1- достижения детей (участники, призеры и победители муниципального уровня, областного, всероссийского уровня) 2- реализация краткосрочного проекта (название, количество часов, наличие заявок от школ и отзывов о проведённых занятиях) 3- качество создания рекламной продукции (стенды, выставки, буклеты, флаеры, баннеры, афиши, портфолио и др.), 4- индивидуальная работа с детьми с ОВЗ,	До 100% До 50% До 50% До 50%

		5- индивидуальная работа с детьми из семей находящихся в социально опасном положении	До 50%
11.	Экспериментальная работа	1- организация и проведение мастер-классов, открытых занятий и др. 2- публикация собственных методических материалов (название опубликованного материала, дата и место публикации) 3- участие в инновационных проектах, представление опыта работы 4- участие в научно-методической и (или) научно-исследовательской работе, представление опыта работы, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей.	До 50% До 50% До 50% До 100%
12.	Профессиональный рост педагога	1- выступления с обобщением опыта работы на методических и педагогических семинарах, круглых столах, педсоветах и др.) 2- прохождение дистанционных курсов повышения квалификации 3- участие в конкурсах профессионального мастерства	До 50% До 100% До 100%
13.	Иная деятельность	1- установка, отладка нового оборудования; 2- контроль работоспособности систем; 3- своевременное устранение неисправностей компьютеров и оргтехники; 4- решение задач по безопасности сети (установка антивирусных программ, их своевременное обновление); 5- восстановление работоспособности техники после сбоев; 6- консультация, помощь сотрудникам по работе с программным обеспечением и оргтехникой; 7- использование современных педагогических технологий в	До 50% за каждый показатель

		образовательном процессе.	
--	--	---------------------------	--

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат сторожам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя общеобразовательная школа» Называевского
муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Качество выполняемых работ	1. Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности	до 100%
2	Интенсивность и напряженность труда	1. Оперативное выполнение дополнительных обязанностей, разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 100%
		2. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	до 100%
		3. Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 100%
		4. Участие в общественной жизни школы	до 50%

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат
рабочим, рабочим по обслуживанию зданий, водителю
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа» Называевского муниципального района
Омской области

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Качество выполняемых работ	1. Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности	до 100%
		2. Качественное проведение генеральных уборок	до 100%
		3. Качественная и своевременная уборка крупного мусора с территории	до 100%
		4. Качественная уборка помещений, содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	до 100%
		5. Качество проведения генеральных уборок/своевременная маркировка инвентаря	до 100%
2	Интенсивность и напряженность	1. За высокую результативность выполнения сложных (внеочередных)	до 50%
	труда	работ	

	2.За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	до 50%
	3.За расширение функциональных обязанностей	до 50%
	4.За обеспечение санитарно-гигиенических условий (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций).	до 100%
	5.Поддержание инвентаря в рабочем состоянии	до 50%
	6.Участие в благоустройстве территории школы	до 50%
	7.Выгрузка мусорных контейнеров	до 50%
	8.Сложность сезонных работ	до 100%
	9.Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	до 100%
	10.Отсутствие ДТП, замечаний.	до 100%
	11.Экономичное использование натуральных показателей (бензин, зап. части и т.д.)	до 100%
	12.Контроль за своевременным проведением профилактических ремонтов с целью не допустить долгосрочного и дорогостоящего ремонта автомобиля	до 100%
	13.Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 50%
	14.Работа с моющими и хлорсодержащими средствами	до 50%
	Уход за растениями в рекреациях	до 50%
	15.Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса	до 100%
	16.Участие в общественной жизни школы	до 50%
	(подготовка к школьным мероприятиям)	

		17.Уборка туалетных комнат	до 50%
		18.Участие в благоустройстве территории школы	до 50%
		19.Выполнение работ, связанных с проведением текущего ремонта школы	до 50%

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа»
Называевского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат
работникам пищеблока Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Большепесчанская средняя
общеобразовательная школа» Называевского муниципального района Омской
области

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Качество выполняемых работ	1.Обеспечение качественного горячего питания	до 100%
		2.Своевременное и качественное ведение документации по питанию (повару)	до 100%
		3.Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды	до 100%
		4.Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС	до 100%
		5.Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	до 100%
		6.Высокий уровень проведения генеральных уборок помещения	до 100%
		7.Участие в выполнении особо важных работ	до 50%

2	Интенсивность и напряженность труда	1.Расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ	до 100%
		2.Интенсивность и напряженность труда	до 100%
		3.Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	до 50%